

2025年度処遇改善加算の情報公表（見える化要件）

◎加算の区分について

	社会福祉法人暁会
処遇改善加算	新加算Ⅰ

◎職場環境等要件について

資質の向上に 対する取り組み	◎専門資格取得の希望があった際は、研修費用の補助、受講のための休暇申請など、受講が受けやすい環境を整えている。 ◎職員の資格取得を奨励しており、受講料・研修費等の補助を行い、職員から希望があれば受講ができるよう、環境を整えている。 ◎送迎に関わるドライバーについては入職時に講習を行っている。
労働環境 ・ 処遇の改善	◎介護ソフトの活用による情報共有、個々の記録を電子化することにより、業務の軽減化を図っている。 ◎リフト浴、電動ベッド、眠りSCANを導入し、職員の負担を軽減している。 ◎毎朝ミーティングを行う他、安全衛生委員会、危機管理委員会等各種委員会を開き、職員同士のコミュニケーションを図っている。 ◎子育てとの両立を希望する職員のために、育児休業制度、育児短縮時間勤務制度等を整備し、支援している。 ◎定期的に健康診断を実施し、職員の健康管理を行っている他、職員用休憩室、喫煙スペースを整備している。
その他	◎法人主催のお祭りやイベント等を実施している他、近隣の神社や保育園などと交流を行っている。 ◎非正規職員から正規職員への転向を奨励している。